



T.C.
TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ
KAMU DENETÇİLİĞİ KURUMU
(OMBUDSMANLIK)



SAYI : 2024/13224-S.24.19909
BAŞVURU NO : 2024/12753
KARAR TARİHİ : 29/11/2024

RET KARARI

BAŞVURAN : [REDACTED]
BAŞVURUYA KONU İDARE : MİLLİ EĞİTİM BAKANLIĞI
BAŞVURUNUN KONUSU : Sözleşmeli personel eş durumu mazereti tayin talebi hakkındadır.
BAŞVURU TARİHİ : 15/10/2024

I. BAŞVURANIN İDDİA VE TALEPLERİ

1. Başvuran özetle; Karaman İl Milli Eğitim Müdürlüğünde 12/05/2023 tarihinden itibaren sözleşmeli büro personeli olarak görev yaptığını, eşinin Kütahya Sağlık Bilimleri Üniversitesinde görev yaptığını ve görev yeri değişikliğinin mümkün olmadığını, 29/07/2024 tarihinde evlendiğini ve bundan birkaç gün sonra eş durumu tayin dilekçesiyle Mili Eğitim Bakanlığına başvuru yaptığını, yer alan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar başlıklı Yönetmelikte "eş durumuna bağlı kurum içi yer değişikliği talebi; vizeli olduğu birimde fiilen en az bir yıl çalışmış olması.." ibaresinin yer aldığını, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda üç yıl çalışma süresini doldurduktan sonra bir yıl daha çalışma şartı olduğunu, aile birliklerini kuramadıklarını belirterek eş durumundan mazeret tayininin gerçekleştirilmesini talep etmektedir.

II. İDARENİN BAŞVURUYA İLİŞKİN AÇIKLAMALARI

2. Başvuruya konu iddialar hakkında bilgi ve belge talebimize istinaden Milli Eğitim Bakanlığı tarafından gönderilen 24.10.2024 tarihli ve [REDACTED]-[REDACTED]-[REDACTED] sayılı cevabi yazısı ve eklerinde, Başvuranın, sözleşmeli büro personeli olarak görev yaptığını, mevzuat gereğince naklinin mümkün olmadığını bu nedenle de talebinin reddedildiği belirtilmiştir.

III. İLGİLİ MEVZUAT

3. 2709 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Anayasası'nın; "Dilekçe, bilgi edinme ve kamu denetçisine başvurma hakkı" başlıklı 74 üncü maddesinde; "Herkes, bilgi edinme ve kamu denetçisine başvurma hakkına sahiptir. Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı'na bağlı olarak kurulan Kamu Denetçiliği Kurumu idarenin işleyişiyle ilgili şikâyetleri inceler.",

4. 6328 sayılı Kamu Denetçiliği Kurumu Kanunu'nun "Kurumun görevi" başlıklı 5 inci maddesinin birinci fıkrasında; "Kurum, idarenin işleyişi ile ilgili şikâyet üzerine, idarenin her türlü eylem ve işlemleri

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

ile tutum ve davranışlarını; insan haklarına dayalı adalet anlayışı içinde, hukuka ve hakkaniyete uygunluk yönlerinden incelemek, araştırmak ve idareye önerilerde bulunmakla görevlidir.”,

5. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun “İstihdam şekilleri” başlıklı 4 üncü maddesinde; “B) Sözleşmeli personel:

Kalkınma planı, yıllık program ve iş programlarında yer alan önemli projelerin hazırlanması, gerçekleştirilmesi, işletilmesi ve işlerliği için şart olan, zaruri ve istisnai hallere münhasır olmak üzere özel bir meslek bilgisine ve ihtisasına ihtiyaç gösteren geçici işlerde, Cumhurbaşkanınca belirlenen esas ve usuller çerçevesinde, ihdas edilen pozisyonlarda, mali yılla sınırlı olarak sözleşme ile çalıştırılmasına karar verilen ve işçi sayılmayan kamu hizmeti görevlileridir.

(Mülga ikinci paragraf: 4/4/2007 - 5620/4 md.)

Ancak, yabancı uyrukluların; (...) Millî Eğitim Bakanlığında norm kadro sonucu ortaya çıkan öğretmen ihtiyacının kadrolu öğretmen istihdamıyla kapatılamaması hallerinde öğretmenlerin; hizmetine kısmi zamanlı olarak ihtiyaç duyulacakların; Adli Tıp Müessesesi uzmanlarının; Devlet Konservatuvarları sanatçı öğretim üyelerinin; İstanbul Belediyesi Konservatuvarı sanatçıların; (...) dış kuruluşlarda ve yurtdışı teşkilatlarında belirli bazı hizmetlerde çalıştırılacak personelin de zorunlu hallerde sözleşme ile istihdamları caizdir.

(Ek paragraf: 19/1/2023 - 7433/2 md.) Bu fıkranın diğer paragraflarındaki hükümler ile özel kanunlarındaki hükümler saklı kalmak kaydıyla, bu Kanuna tâbi kamu idarelerinde Cumhurbaşkanınca belirlenecek pozisyon unvanlarında çalıştırılmak üzere işin geçici olması şartı aranmaksızın sözleşmeli personel istihdam edilebilir. Bu kapsamda istihdam edilen sözleşmeli personelden aynı kurumda üç yıllık çalışma süresini tamamlayanlar bu sürenin bitiminden itibaren otuz gün içinde talepte bulunmaları hâlinde buldukları yerde aynı unvanlı memur kadrolarına atanır. Buldukları pozisyon unvanı ile aynı unvanlı memur kadrosu bulunmayanların atanacağı kadrolar Cumhurbaşkanınca belirlenir. Bu personel can güvenliği ve sağlık sebepleri hariç olmak üzere üç yıl süreyle başka bir yere atanamaz. Memur kadrolarına atanmalar, aynı yerde en az bir yıl daha görev yapar.”

Hükümlerine yer verilmiştir.

IV. KAMU DENETÇİSİ SADETTİN KALKAN'IN KAMU BAŞDENETÇİSİ'NE ÖNERİSİ

6. Kamu Denetçisi tarafından yapılan inceleme ve araştırma neticesinde; başvuranın talebinin reddi yönünde hazırlanan Ret Karar Önerisi, Kamu Başdenetçisi'ne sunulmuştur.

V. DEĞERLENDİRME VE GEREKÇE

A. Hukuka, Hakkaniyete ve İnsan Haklarına Uygunluk Yönünden Değerlendirme

7. Başvuran özetle; Karaman İl Milli Eğitim Müdürlüğünde 12/05/2023 tarihinden itibaren sözleşmeli büro personeli olarak görev yaptığını, eşinin Kütahya Sağlık Bilimleri Üniversitesinde görev yaptığını ve görev yeri değişikliğinin mümkün olmadığını, 29/07/2024 tarihinde evlendiğini ve bundan birkaç gün sonra eş durumu tayin dilekçesiyle Mili Eğitim Bakanlığında başvuru yaptığını, yer alan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar başlıklı Yönetmelikte "eş durumuna bağlı kurum içi yer değişikliği talebi; vizeli olduğu birimde fiilen en az bir yıl çalışmış olması.." ibaresinin yer aldığını, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda üç yıl çalışma süresini doldurduktan sonra bir yıl daha çalışma şartı olduğunu, aile birliklerini kuramadıklarını belirterek eş durumundan Kütahya iline mazeret tayininin gerçekleştirilmesini talep etmektedir.

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

8. Dosya kapsamı incelendiğinde, başvuranın Devlet Memurları Kanunu kapsamında 4/B sözleşmeli personel olarak 12/05/2023 tarihinde göreve başladığı anlaşılmaktadır. 01/01/2024 tarihinde de sözleşmenin yenilendiği görülmektedir.

9. Devlet Memurları Kanununun ilgili maddesi gereğince 4/B kapsamında atanan personelin mazeret nakliyle ilgili özel düzenleme yapılmış olup, üç yıl boyunca can güvenliği ve sağlık mazereti hariç atamasının yapılmayacağı açıkça düzenlenmiştir. Başvuranın henüz üç yıllık süreyi doldurmadığı anlaşılmış olup, mevzuat hükmü gereğince eş durumu mazereti nedeniyle atamasının yapılmasının kanunen uygun olmayacağı değerlendirilmiştir.

10. **Yapılan değerlendirme neticesinde;** üç yıllık süreyi doldurmayan başvuranın eş durumu mazereti nedeniyle atanmaması işleminde hukuka aykırılık bulunmamaktadır.

B. İyi Yönetim İlkeleri Yönünden Değerlendirme

11. İyi yönetim ilkelerine 28/03/2013 tarihli ve 28601 mükerrer sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Kamu Denetçiliği Kurumu Kanununun Uygulanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin "İyi yönetim ilkeleri" başlıklı 6 ncı maddesinde yer verilmiş olup; ilgili ilkelere aykırılık saptanmamıştır.

VI. HAK ARAMA ÖZGÜRLÜĞÜNE İLİŞKİN AÇIKLAMA

12. 6328 sayılı Kanunun 21 inci maddesinin birinci fıkrası uyarınca, bu Ret Kararının başvurana tebliğ tarihinden itibaren, durmuş olan dava açma süresi kaldığı yerden işlemeye devam edecek olup (varsa) dava açma süresinden arta kalan sürede İdare Mahkemelerinde yargı yolu açıktır.

VII. KARAR

Açıklanan gerekçelerle **BAŞVURUNUN REDDİNE,**

Kararın **BAŞVURANA ve MİLLİ EĞTİM BAKANLIĞINA tebliğine,**

Türkiye Cumhuriyeti Kamu Başdenetçisince karar verildi.

Şeref MALKOÇ
Kamu Başdenetçisi

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.